



ipma-nl
platform projectmanagement

Secretarieleel Jaarverslag 2013

In dit Jaarverslag wordt een overzicht gegeven van het reilen en zeilen van onze vereniging in het jaar 2013 aan de hand van bijzondere hoogtepunten en andere wetenswaardigheden.

- **Individuele leden blijven elkaar onverminderd versterken en zichzelf ontplooien via een netwerk van door -of via- de vereniging georganiseerde activiteiten**
- **Uitbreiding van het aanbod naar organisaties en bedrijven heeft de eerste significante stappen gezet en werpt reeds zijn vruchten af**
- **Het ambitieuze Beleidsplan 2014, met aandacht voor speerpunten Diensten, Groei, PR en Foundation, komt van de grond, maar nog niet in beoogde snelheid**
- **De voorbereidingen van het IPMA World Congres 2014 zijn in volle gang en op schema.**
- **Ledental en sponsorinkomsten lopen terug, maar onderstroom is positief.**

Om dit verder te toe te lichten wordt achtereenvolgens aandacht geschonken aan:

1. Grote events
2. Activiteiten, Diensten en Publicaties
3. Certificering
4. Bestuur, directie en bestuursvertegenwoordigingen
5. Andere ontwikkelingen van de vereniging

De afgelopen jaren is een goede, solide en constante basis voor de vereniging gebouwd. Deze is ook in 2013 bestendig. In 2013 is het ambitieuze Beleidsplan opgestart. Hoewel de TaskForces meters maken is vooral de stap naar realisatie van alle goede ideeën en implementatie vertraagd ten opzichte van de planning. De missie van IPMA-NL is:

IPMA-NL is DE toonaangevende vakvereniging voor projectmanagement in Nederland.

- **De netwerkorganisatie** voor het bij elkaar brengen van professionals en bedrijven & organisaties,
- **Het kennisknooppunt** voor overzicht en inzicht in de ontwikkelingen van het vak,
- **Onafhankelijk** in haar opstellingen ten aanzien van organisaties en methodieken, met ICB als referentiekader,
- **Die toegevoegde waarde** brengt voor haar leden, zowel individuen als de bedrijven en organisaties.

Om dit te verwezenlijken gaan de volgende zaken verder opgepakt en uitgebouwd worden:

- Individuele leden blijven interesseren en betrekken
- Versterken relatie met het bedrijfsleven & organisaties
- Versterken relatie met wetenschap & onderwijs
- Certificeringen op hoge peil houden
- Benutten kracht IPMA International

Van bovenstaande is met name de relatie tot bedrijfsleven en organisaties –over de as van het World Congres- en de relatie met wetenschap&onderwijs – via de DNRG en het gerevitaliseerde interessegroep Professie&Hoger Onderwijs- succesvol. De inzet van onze manager Ledenactiviteiten werpt ook vruchten af door het weer verder stijgend enthousiasme van onze leden in de interessegroepen.

1. Grote events

In 2013 was de **Project Management Parade** was ook dit jaar weer een succes. Dit event, gericht op de individuele projectmanager of project professional, is een parel in de waaier van onze activiteiten en blijkt zeer aan te slaan bij zowel publiek als sprekers. Het thema in 2013 was “Project manager met impact”.



Meer dan 600 bezoekers (conform 2012) vonden in Nieuwegein zowel verdieping van hun vak via de lezingen en sessies als uitbreiding van hun netwerk via de diverse pauzes en contactmogelijkheden. De verbeteringen die in 2012 waren ingezet zijn behouden gebleven en verdere aanscherping wordt opgepakt. Parallel werd het launching event van de DNRG gehouden.

Het thema voor de PM Parade van 2014, die op 10 april gehouden is, was **Hoofd, hart , handen.**



De verbetering uit 2012 is in het **Congres** van 2013 geconsolideerd. Aansprekende key note speakers (Rob Wijnberg van De Correspondent en Wim Pijbes Hoofddirecteur Rijksmuseum), parallelle trajecten en veel gelegenheid tot netwerken zorgden voor een energieke sfeer. Het Congres is met een specifiek thema (in 2013: “Projecten mislukken niet”) met name gericht op vertegenwoordigers/managers van project-organisaties. In totaal waren er 380 aanmeldingen (tegenover 408 in 2012).

Deze twee nationale events worden georganiseerd door een dedicated organisatie-comité, getrokken door John Verstrepen en ondersteund door onze eigen leden en verenigingsorganisatie. Merkbaar bij deze events is dat het geen enkele moeite kost om een interessant inhoud te organiseren, maar dat in deze staart van de crisis het moeilijk is om sponsorinkomsten en bezoekersaantallen op peil te houden.

Daarnaast is in 2013 een fanatieke start gemaakt met de organisatie van het **World Congres 2014**. Dit congres zal als een inspiratiebron, rode draad en richtpunt kunnen functioneren voor onze leden en ontwikkeling van de vereniging. De organisatie is ondergebracht bij een Stuurgroep, bestaande uit IPMA-NL en een professioneel organisatiebureau KKC. De voorbereidingen zijn in volle gang, de sponsorinkomsten lopen voor op planning, de call for papers voor de diverse streams is op gang gekomen en de accommodatie (WTC gebouw in Rotterdam) is geboekt. Dit betekent wel dat er in 2013 geen nationaal congres zal plaatsvinden, maar dit zal meer dan gecompenseerd kunnen worden via het World Congres.

Concluderend: doorlopende verbetering in onze kern-evenementen, met aandacht voor verdere vernieuwing en uitbreiding.

2. Activiteiten, Diensten en Publicaties

Ook dit jaar is er erg hard gewerkt aan **collegiale kennisuitwisseling**. Dit wordt voor het overgrote deel gerealiseerd in de vele sessies van de meer dan 30 interessegroepen, lezingen en andere verbanden van onze actieve leden. Naast het AP (ActiviteitenPlatform) zijn er diverse initiatieven doorgezet, uitgebreid of zelfs nieuw opgezet.

Onderstaande ledenactiviteiten springen het meest in het oog:



- De 3^{de} onderwijsdag voor Projectmanagement in het Hoger Onderwijs;
- Het risicomangement congres in samenwerking met internationale sprekers;
- Het selecteren en vormen van een nieuw bestuur voor de Young Crew mede met het oog op het Wereld Congres in 2014;
- Het opstarten van een nieuwe Interesse-groep Integrated Project Controls;
- Het verder uitbreiden van de collegiale intervisiegroepen toegespitst naar doelgroep(en).
- Herstart van de groep PZO/ZZP.

Daarnaast ondersteunt IPMA het totale vakgebied in de brede zin van het woord. Wij proberen met diverse zusterverenigingen en andere organisaties op ons vakgebied verbindingen te vormen. Hierdoor kan kruisbestuiving van ideeën, ervaringen en inzichten tot stand gebracht worden over een grotere groep binnen ons vak. Met name de sponsoring van het internationaal EVM-congres eind november en het congres omtrent Programma-management op 7 februari 2013 i.s.m. de Interesse-groep tonen aan dat IPMA-NL staat voor dé vakvereniging van projectmanagement.

Ook inhoudelijk is IPMA-NL een stimulans voor haar actieve leden. Zo is er een boek omtrent het strategisch implementeren van PMO (Project Management Offices) op handen in nauwe samenwerking met VHP (Van Haren Publishing) als uitgever.

Publicaties zijn een indicatie van de bijdrage van IPMA-NL en haar leden aan de ontwikkeling van het vakgebied. De vereniging kiest daarbij de publicatievorm, waarmee de inhoud het beste gediend is en waarbij de doelgroep het best bediend kan worden. In het verlengde van de ontwikkeling van IPMA Delta is een begin gemaakt met een nieuwe versie van de uitgave Wegwijzer voor modellen voor organisatievolwassenheid bij projectmanagement.

De **PMwiki** is nu een intensief gebruikt kennisplatform. Gemiddeld wordt de PMwiki door het indrukwekkende aantal van meer dan 9.000 bezoekers per maand bezocht, waarbij gemiddeld 2 pagina's per bezoek bekeken worden. Aandachtspunt is dat de meeste bezoekers direct in de

content duiken via zoekmachines, en niet via de “home page”. Leiderschapstijlen volgens Hersey & Blanchard is nog steeds het meest gevraagde item. Daarop volgen Portfoliomanagement en MSP. IPMA-NL ziet het als een belangrijk eigentijds platform en trekt het initiatief, waarbij ook andere externe partijen van harte welkom zijn om bij te dragen en te leren. Hiermee draagt de vereniging bij aan het beschikbaar maken van kennis en het verder ontwikkelen van kennis. Ref: <http://www.pmwiki.nl/>

In 2013 zijn er 6 **Projecties** verschenen. Ref: <http://www.projectiemagazine.nl/magazine.htm>



Internationaal was IPMA-NL, via haar deelname aan de NEN werkgroep, actief vertegenwoordigd bij de totstandkoming van de nieuwe ISO21500. De vertegenwoordiger heeft hierbij het ICB/NCB gedachtegoed in kunnen brengen in de paragrafen over competenties. Tevens heeft IPMA-NL haar invloed aangewend om ervoor te zorgen dat internationaal ook een vernieuwingsslag wordt ingezet, die meer aandacht geeft aan het vak in zijn volle breedte en zich niet enkel concentreert op certificering. Hiermee kan slagkracht en aanzien van de moeder-organisatie op het vakgebied van Project Management verder uitgebreid worden. Dit komt het aanzien van het vak, nationaal en internationaal, ten goede en ondersteunt onze ambities tegelijkertijd. Ook is meer aansluiting gezocht en gevonden bij onze internationale zusterorganisaties om van elkaar te leren en best practices te ontsluiten. De eerste stappen zijn bemoedigend.

3. Certificeringen

In 2013 heeft IPMA-NL een actieve bijdrage geleverd aan de vernieuwing van het **certificeringsstelsel**, bestaande uit een bijdrage aan vernieuwing van ICB (International Competence Baseline) en ICRG (international Competence Regulations and Guidelines). Deze vernieuwing is opgestart in 2011 en loopt tot naar verwachting t/m 1e kwartaal 2015. IPMA-NL neemt deel in diverse internationale werkgroepen. IPMA-NL hecht aan de realisatie van de volgende doelen en is op de goede weg deze te behalen:

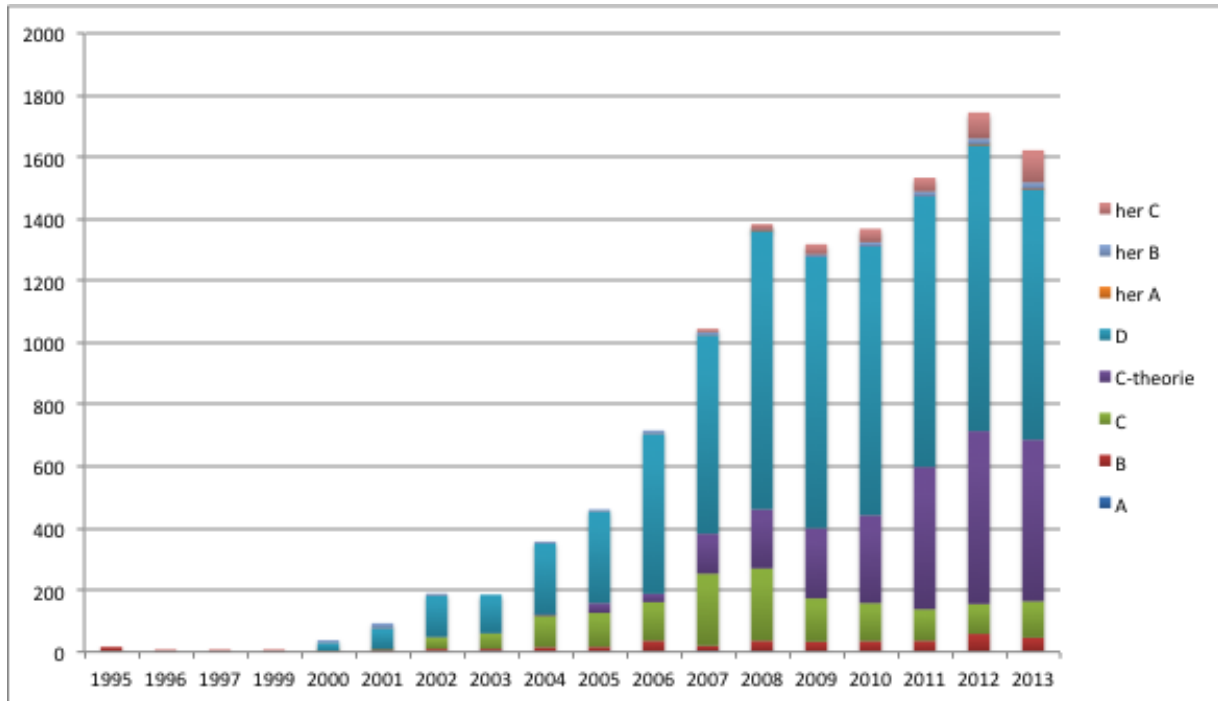
- versterken internationale waarde certificaat en harmoniseren van kwaliteit.
- verscherpen van toezicht (en sancties) voor het waarborgen van kwaliteit.
- tegemoet komen aan kritiek op ICB/NCB3 v.w.b. aantal competenties, minder bruikbare en overlappende competenties. Het doel is om te vereenvoudigen, vernieuwen en aansluiten bij HR werkveld en internationale standaarden (zoals ISO 21500).
- certificering voor diverse functies (Projectmanagement, Programmamanagement Portfoliomanagement) binnen projectmanagement werkveld.

In deze nieuwe ontwikkelingen wordt naast de vernieuwing van de bestaande competenties voor Projectmanagement en PM Consultancy, ook nieuwe certificeringslijnen opgezet voor Programmamanagement en Portfoliomanagement.

De competenties voor Projectmanagement zijn zo goed als afgerond.

In 2014 zullen belangrijke stappen worden gezet om te komen tot afgeronde concepten voor ICB en ICRG. IPMA-NL zal haar inzet in werkgroepen ook voor 2014 onverminderd doorzetten.

Er is in 2013 voor het eerst na jaren van groei een daling van het aantal uitgegeven **certificaten** met 7% in vergelijking met 2012. Het jaar 2013 is afgesloten met 1622 gecertificeerden. De daling is voornamelijk veroorzaakt door een verminderde aantal aanvragen voor IPMA-D theorie. Een trend die zichtbaar was door de groei van IPMA-C theorie, welke aantrekkelijker was. Door deze trend bleef echter ook het aantal IPMA-C assessments achter. De kandidaten beschouwden het theoriecertificaat als volwaardige IPMA-C certificaat en gingen daardoor in de meeste gevallen niet verder voor het assessment welke wel leidt tot een IPMA-C certificaat. De maatregel die hierop genomen is, bestond uit een verbeterde positionering en naamsverandering van IPMA-C theorie. De verwachting is dat een groot deel van de personen die theorie C deelcertificaat hebben op termijn (binnen de 3 jaar geldigheid) ook assessment zullen doen. Daardoor kunnen de aantallen in de komende jaren hoger uitvallen. Deze groei begon zichtbaar te worden in 2013.



De **CvA** heeft in het jaar 2013 een audit uitgevoerd op de uitvoering bij Cito. Samengevat waren de conclusies:

- Certificering in Nederland verloopt goed en volgens internationale afspraken
- CITO heeft het proces in 2013 verder verbeterd en neemt initiatief om het proces continu te verbeteren. Resultaten zijn duidelijk zichtbaar
- De afspraken tussen IPMA en Cito zijn goed en tijdig vastgelegd

Daarnaast heeft CvA een visiedocument (certificering robuuster maken) gemaakt en gedeeld met het bestuur. CvA heeft naast haar rol als toezichthouder ook een 3-tal beroepszaken behandeld.

Eind 2013 is Ine Groen gestopt met activiteiten van CvA. In de loop van 2014 zal Ine vervangen worden door een nieuw aan te trekken lid. Daarnaast is besloten om de omvang van de commissie te vergroten. Dit om de commissie meer armslag te geven.

Voor IPMA opleidingen is in 2013 een verkenning gedaan naar een **IPMA keurmerk** (IPMA Registration). Dit is een nieuwe dienst voor IPMA-NL, welke afkomstig is van IPMA internationaal. Het is een onafhankelijke kwaliteitscheck op de opzet van de IPMA opleiding en op het opleidingsmateriaal. Op internationaal niveau wordt het keurmerk al in meer dan 10 landen gebruikt.

In november 2013 is een pilot gestart met een 5-tal opleiders om het keurmerk te beproeven. De verwachting is dat deze pilot in maart of april wordt afgerond, waarna evaluatie en besluit om al dan niet door te gaan met de uitrol.

In 2013 is de **Nederlandse IPMA Project Management Excellence Award** voor de 2^{de} keer uitgereikt. Dat is een prijs voor “het beste project van Nederland”. In een spannende strijd won het nieuwbouwproject van Cofely nipt voor een automatiseringsproject van DUO.

Gebaseerd op het internationale Award model wordt gekozen voor het project dat zowel in uitvoering als in resultaten uitmuntend is. Het assessment wordt gedaan door onze eigen leden, na een intensieve training om zich de methodiek eigen te maken. De criteria zijn veeleisend en bestrijken alle facetten die een project tot een succes kunnen maken. Ten behoeve van optimale objectiviteit heeft enkel de onafhankelijke jury een overzicht van alle assessments, waaruit zij na rijp beraad een winnaar kiest.

IPMA-NL wil in Nederland met deze Award:

- Uitmuntende projecten in het zonnetje zetten.
- Bijdragen aan de verdere verbetering van projecten in Nederland middels het aanbieden van een benchmark.
- Bijdragen aan de ontwikkeling van ons vak.
- Bijdragen aan het imago van ons vak.

Nadat Robbert van Alen vier jaar lang een van de drijvende krachten binnen IPMA-NL achter de inspanningen voor **de ISO 21500** richtlijn voor projectmanagement is geweest heeft hij begin 2013 het stokje over gedragen aan Lex van der Helm. 2013 vormt een overgangsjaar. Eind 2012 is volgens planning de richtlijn ISO 21500 voor Projectmanagement opgeleverd. Vanaf dat moment is de aandacht gegaan naar twee zaken. Enerzijds het uitdragen van ISO 21500 onder een breder publiek en anderzijds de werkzaamheden van de andere werkgroepen van ISO/TC258, gericht op de ontwikkeling van richtlijnen voor governance, programmamanagement en project portfolio-management. De interessegroep die IPMA en PMI gemeenschappelijk voeren manifesteert zich daarom nu ook onder de bredere noemer ISO voor Projecten.

Het vinden van kandidaten voor een pilot voor **IPMA Delta** verloopt moeizaam. Het is niet gelukt om in 2013 al daadwerkelijk assessments uit te voeren. Voor 2014 is de ambitie om 2 assessments uit te voeren. Op het gebied van Marketing is er voor IPMA Delta een nieuwe aansprekende folder gemaakt en een informatiesessie voor potentiële klanten gehouden.

In oktober 2013 is onder leiding van Gerrit Koch de OCB (Organisational Competence Baseline) afgerond en op internationale landenoverleg gepresenteerd

4. Bestuur, directie en bestuursvertegenwoordigingen

In 2013 vergaderde het Bestuur wederom in totaal 10 keer voor reguliere bestuursvergaderingen (maandelijks met uitzondering van de zomervakantiemaanden). Tijdens de reguliere bestuursvergaderingen worden besluiten genomen over financiële aspecten, instellingsbesluiten behandeld en een brede variëteit van beeld-, oordeels- en besluitvormende zaken doorgenomen nodig voor de beleidsmatige en operationele besturing van de vereniging. In 2013 zijn ten behoeve van opstarten Beleidsplan 2014 en het World Congres ook nog ingelaste vergaderingen gehouden. Bij diverse bestuursvergaderingen is ruimte ingebouwd voor presentatie en discussie met actieve groepen (bv. DNRG, CvA, AP) om af te stemmen over ambities en verwachtingen.

In 2013 hebben Martine Ferment (als CEO) en Hans Fredriksz (Manager Ledenactiviteiten) de slagkracht vergroot. Als eerste blijkt hiervan was de uitwerking van het Beleidsplan 2014 zichtbaar. Daarnaast hebben de interessegroepen nu wederom een duidelijk en constant aanspreekpunt.

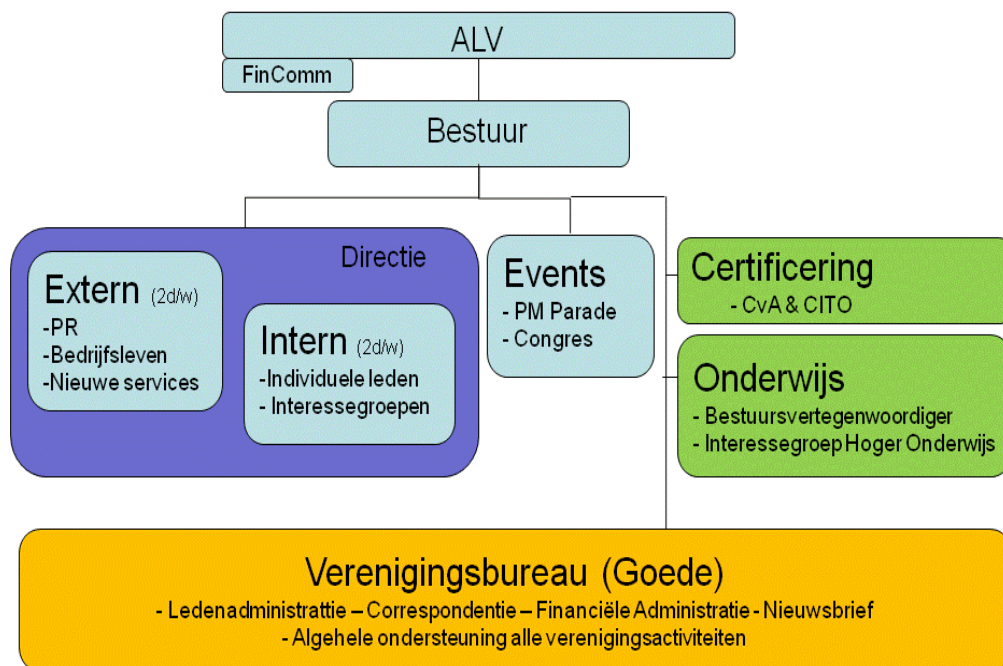
Het verenigingsbureau is de stille en zeer betrouwbare back office. Alle administratie (zowel financieel als leden) wordt soepel en snel afgehandeld door Goede Organisatie.

John Verstrepen verzorgde op projectbasis de PM Parade en Congres organisatie en maakte deze tot het bovenstaande geschetste succes.

Het Bestuur bestaat sinds de ALV in 2013 uit de volgende zeven personen. Het Bestuur is collegiaal, en heeft door de diversiteit aan onderwerpen wel aandachtgebieden per bestuurslid vastgelegd.

Naam	Functie	Aftreeddatum	Opmerking
Joop Schefferlie	Voorzitter	2014	Herkiesbaar
Fred Bons	Penningmeester	2015	
Jan-Bart van Duinen	Secretaris	2015	
Peter Coesmans	Bestuurslid	2014	Herkiesbaar
Pieter Gremmen	Bestuurslid	2014	Herkiesbaar
Mimoun el-Ouarti	Bestuurslid	2014	Herkiesbaar
Jan Seijerlin	Bestuurslid	2015	

Zowel Joop Schefferlie als Peter Coesmans zijn aan het einde van hun 1^{ste} additionele termijn van 1 jaar. Beiden stellen zich beschikbaar voor een 2^{de} additionele termijn van 1 jaar. Ook dhrn Gremmen en El-Ouarti zijn reeds aan het einde van hun 1^{ste} termijn van 3 jaar. Beiden stellen zich ook herkiesbaar.



Over de periode 2013 zijn de volgende personen of groepen via een instellingsbesluit (artikel 17 van de statuten) (her)-benoemd:

Joop Schefferlie

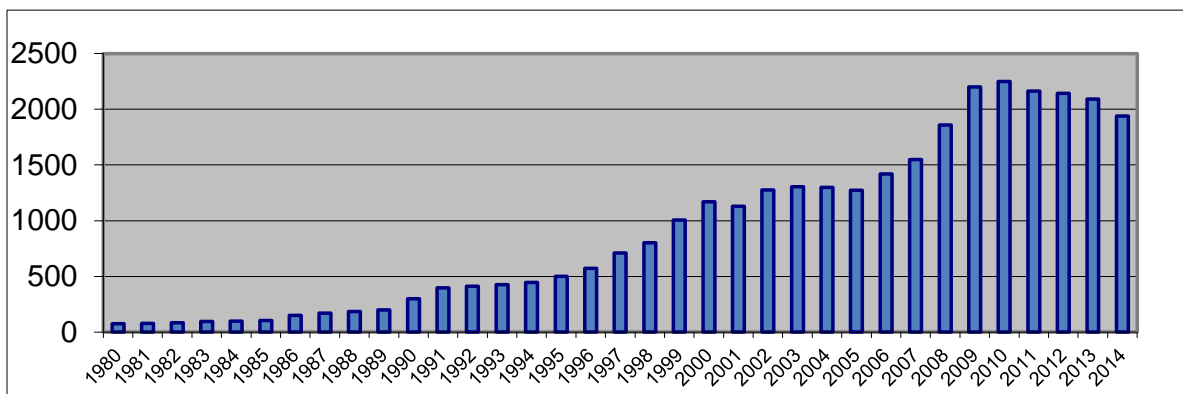
Bestuursvertegenwoordiger naar IPMA: IPMA lid CoD

Peter Coesmans, Mimoun el-Quarti	Bestuursvertegenwoordiger naar IPMA: IPMA plv lid CoD; vertegenwoordiger IPMA-NL/Cito in CSP
Activiteiten Platform	Organiseren van lezingen en bevorderen van synergie en kennisuitwisseling binnen de vereniging
Robbert van Alen	Bestuursvertegenwoordiger ontwikkeling ISO richtlijn voor PM
Commissie van Advies	IPMA certificering

5. Andere ontwikkelingen van de vereniging

Ledenaantal:

Aan het einde van 2013 bleken de inspanningen naar bedrijven toe te resulteren in een aanwas van bedrijfsleden. Dit was echter onvoldoende om de druk op het aantal leden als gevolg van de economische crisis te compenseren. Eind 2013 was het ledenaantal 1938. Dit is een forse daling van al met al 154 leden. Het verloop per jaar is circa 10%. Het grootste deel van de opzeggingen heeft één van de drie volgende redenen als achtergrond: lid stapt over van organisatie en nieuwe organisatie heeft geen bedrijfs-lidmaatschap, organisatie stopt haar bedrijfs-lidmaatschap of lid betaalt niet meer. Bij uitstappende bedrijven/organisaties wordt stevast nagebeld om de achterliggende reden te achterhalen.



Duidelijk is dat de laatste jaren het ledenaantal stagneert en dat kennelijk de naamsbekendheid en/of toegevoegde waarde van de vereniging voor de rest van de enorme Nederlandse populatie van project management te weinig is om lid te worden. Dit is dan ook één van de speerpunten van het beleidsplan voor 2014. Deze trend is dus nog niet voldoende gekeerd of tot omkeer gebracht. Door een breder en nog aantrekkelijker aanbod van diensten en activiteiten te creëren, verwachten we meer aanmeldingen te genereren en een grotere retentie (van bv. gecertificeerden) te bereiken.